



Bases

III PREMIOS NACIONALES ADiReLab – Alares

#PremiosAdirelabAlares

ADiReLab
Asociación de Directivos de Relaciones Laborales

Alares[®]
Expertos en Asistencia
Personal y Familiar



Bases

III PREMIOS NACIONALES ADiReLab - Alares

OBJETIVO

El objetivo de estos reconocimientos es premiar, promover y apoyar la labor de los y las profesionales de Relaciones Laborales como agentes que favorecen la calidad de vida en el trabajo y la competitividad empresarial, bajo los siguientes objetivos:

- **Reconocer y visibilizar** la importancia de la gestión de las Relaciones Laborales en el campo empresarial.
- **Reconocer y reforzar** el desarrollo de acciones relevantes que mejoren la Calidad de Vida de los Trabajadores y Trabajadoras.
- **Visibilizar y poner en valor** el espíritu humano y solidario de las y los profesionales de Relaciones Laborales.

PERIODICIDAD

En el presente año 2020 la **convocatoria de los III Premios se realizará en el mes de noviembre y la fecha máxima para la recepción de candidaturas será el 30 de octubre**. El fallo del jurado se producirá previamente al 20 de noviembre, fecha de celebración del Congreso Nacional y entrega de los III Premios.

CATEGORIAS

1. **Trayectoria Profesional en las Relaciones Laborales.**
2. **Joven talento en las Relaciones Laborales.**
3. **Acción Relevante en Relaciones Laborales y Responsabilidad Social** (Conciliación de la Vida Laboral y Personal, Gestión de la Diversidad y Relaciones Laborales)

EL JURADO

El jurado estará compuesto por personalidades de reconocido prestigio en el ámbito objeto de los Premios así como, al menos, un representante de ADiReLab y otro de Alares.

Para el presente año 2020 el Jurado está compuesto por:

- **D^a María Emilia Casas Bahamonde***, Presidenta emérita del Tribunal Constitucional y Catedrática de Derecho del Trabajo de la Universidad Complutense de Madrid.
- **D. Manuel Pimentel Siles**, Presidente de honor de ADiReLab.
- **D. Javier Benavente Barrón**, Presidente de Alares.
- **D^a. Montserrat Mateos**, Redactora de Expansión.
- **D. Antonio de la Fuente**, Director de RRHH de GLOBALIA y Presidente de ADiReLab.

Cada miembro del Jurado tendrá derecho a voz y voto. La decisión del Jurado se adoptará por mayoría de votos de sus miembros y en caso de empate prevalecerá el voto de calidad del Presidente. Las decisiones del Jurado serán inapelables.

El hecho de participar en este certamen implica la plena aceptación de las presentes bases. Todas las incidencias no previstas serán resueltas por las entidades organizadoras ADiReLab y Alares en beneficio del concurso.

PRESENTACIÓN DE CANDIDATURAS

Las personas candidatas podrán presentarse directamente o ser propuestos por medio de cualquier otra persona física o jurídica.

* Ejercerá como Presidenta del Jurado.

La presentación de candidaturas dará comienzo a partir del **9 de octubre de 2020** y se podrá realizar hasta el **30 de octubre de 2020**.

No se aceptarán candidaturas enviadas con posterioridad a dicha fecha.

La documentación correspondiente a cada candidatura se remitirá en formato digital al correo que ambas instituciones han destinado para tal fin:

premiosadirelab@alares.es

A la Atención de la Secretaria de los III Premios Nacionales de Relaciones Laborales

Los méritos se expondrán de manera sintética. Si bien, la Secretaria de los Premios podrá recabar la información complementaria que considere oportuna.

La Documentación a presentar en cada Categoría deberá ajustarse a los siguientes:

I. Trayectoria Profesional en las Relaciones Laborales.

- Indicar claramente categoría del premio a la que se accede.
- Datos de contacto: nombre y apellidos, empresa, dirección de correo postal, teléfono y mail
- Podrá concurrir a este premio cualquier profesional del ámbito de las Relaciones Laborales con una trayectoria laboral de al menos 20 años.
- CV del profesional que describa su trayectoria y logros obtenidos.
- Referencias o avales si las hubiera.
- Cualquier otro soporte que se estime fortalezca su candidatura (artículos, ensayos, estudios de investigación...)

La participación en este Premio supone la aceptación expresa de todas sus bases y de la potencial difusión de los datos que se aporten para optar al Premio.

CRITERIOS DE SELECCIÓN DE CANDIDATURAS

Los miembros del Jurado realizarán la selección de la candidatura ganadora de acuerdo con los siguientes criterios:

- Adecuación a los objetivos de la categoría: Trayectoria Profesional.
- Contribución continuada a la valorización de la función de relaciones laborales al diálogo social y a la mejora de las condiciones de trabajo.
- Alineación de las relaciones laborales con la estrategia de la empresa.
- Aportación profesional en la implantación de políticas sociales y de gestión en los campos de la Prevención de Riesgos laborales, la Conciliación Trabajo-Familia, la Gestión de la Diversidad y la integración y promoción de las Personas con Discapacidad.
- Impulso de la creatividad e Innovación en las políticas y prácticas de relaciones laborales.

2. Joven Talento en las Relaciones Laborales.

- Indicar claramente Categoría del premio a la que se accede.
- Datos de Contacto: nombre y apellidos, empresa, dirección de correo postal, teléfono y mail.
- Podrá concurrir a este premio cualquier profesional del ámbito de las Relaciones Laborales, menor de 35 años y con una trayectoria laboral en este ámbito.
- CV del profesional que describa su trayectoria y logros obtenidos.
- Referencias o avales si las hubiera.

- Cualquier otro soporte que estime fortalezca su candidatura (artículos, ensayos, estudios de investigación...)

La participación en este Premio supone la aceptación expresa de todas sus bases y de la potencial difusión de los datos que se aporten para optar al Premio.

CRITERIOS DE SELECCIÓN DE CANDIDATURAS

Los miembros del Jurado realizarán la selección de la candidatura ganadora de acuerdo con los siguientes criterios:

- Adecuación a los objetivos de la categoría: Joven talento en Relaciones Laborales.
- Contribución de la acción relevante al diálogo social y a la mejora de las condiciones de trabajo.
- Alineación de la acción relevante de relaciones laborales con la estrategia de la empresa.
- Consideración de los aspectos legales vinculados a los trabajadores.
- Vinculación con la responsabilidad social interna en la gestión del diálogo con los sindicatos y/o empleados.
- Creatividad e Innovación en la acción relevante de relaciones laborales implementada.
- Impacto, Sostenibilidad y continuidad de la acción/gestión.
- Excelencia en la ejecución de la acción.

3. Acción relevante en Relaciones Laborales y Responsabilidad Social. Por sus relevantes acciones en el campo de la Conciliación de la Vida Laboral, Personal y Familiar, la Gestión de la Diversidad y las Relaciones Laborales.

- Indicar claramente la categoría del premio a la que se accede.
- Datos de Contacto: nombre y apellidos, empresa, dirección de correo postal, teléfono y mail.

- Memoria justificativa de la acción relevante en materia de relaciones laborales y logros obtenidos.
- Referencias o avales si las hubiera.
- Cualquier otro soporte que estime fortalezca su candidatura.

La participación en este Premio supone la aceptación expresa de todas sus bases y de la potencial difusión de los datos que se aporten para optar al Premio.

CRITERIOS DE SELECCIÓN DE CANDIDATURAS

Se valorará su aportación profesional en la implantación de políticas sociales y de gestión en los campos de la Prevención de Riesgos laborales, la Conciliación Trabajo-Familia, la Gestión de la Diversidad y la integración y promoción de las Personas con Discapacidad.

Los miembros del Jurado realizarán la selección de la candidatura ganadora de acuerdo con los siguientes criterios:

- Adecuación a los objetivos de la categoría: Acción relevante en materia de Relaciones Laborales.
- Contribución de la acción relevante al diálogo social y a la mejora de las condiciones de trabajo.
- Alineación de la acción relevante de relaciones laborales con la estrategia de la empresa.
- Consideración de los aspectos legales vinculados a los trabajadores.
- Vinculación con la responsabilidad social interna en la gestión del diálogo con los sindicatos y/o empleados.
- Creatividad e Innovación en la acción relevante de relaciones laborales implementada.
- Impacto, Sostenibilidad y continuidad de la acción/gestión.
- Excelencia en la ejecución de la acción.

GALARDONES

El Premio, en cada una de sus modalidades, consiste en un galardón realizado especialmente para este fin y un diploma acreditativo.

OTRAS INFORMACIONES

Para cualquier información adicional se puede dirigir a la Secretaría de los Premios ADiReLab - Alares en RELACIONES LABORALES.

91 2750555
premiosadirelab@alares.es

CALENDARIO

El fallo del Jurado será emitido en un acto privado en la más estricta confidencialidad, en relación a las personas premiadas en las 3 categorías de los **PREMIOS ADiReLab - Alares**.

La entrega de los premios se realizará en acto público en el **V Congreso Nacional de Relaciones Laborales** promovido por ADiReLab y que tendrá lugar el próximo **20 de noviembre de 2020**.

SOBRE ADiReLab y Alares

ADiReLab es la asociación de directivos y profesionales de relaciones laborales que tiene como misión promocionar y desarrollar la función directiva de relaciones laborales como valor estratégico para la Dirección General de las empresas y organizaciones; fomentar el diálogo social con resultados; y facilitar a sus miembros el conocimiento especializado de las normas laborales y los criterios de interpretación de la Administración y los Tribunales y anticipar las tendencias de futuro y transformación de las relaciones laborales a nivel global por el impacto de la tecnología, la demografía o la globalización.

Alares nace en 1999 y está formado por varias entidades mercantiles, un Centro Especial de Empleo (Alares Social) y dos Fundaciones (Fundación Alares y Fundación para la Diversidad). Desde todas ellas su objetivo es contribuir a la mejora de la competitividad empresarial, la igualdad de oportunidades y la calidad de vida de las personas. Como prestador directo de servicios asistenciales, Alares atiende en su día a día a las necesidades personales de los empleados y clientes de las empresas y sus familiares, en toda la geografía española y portuguesa en 5 idiomas. Su programa de servicios más implantado en las Empresas es el “Plan Alares 360”, dirigido a potenciar el “Engagement” y la Conciliación de la Vida Laboral, Personal y Familiar de empleados y clientes. Además, como empleador directo de Personas con Discapacidad está especializado en Outsourcing de Procesos y Tareas y en actividades de Contact Center, siempre realizado con personas con algún tipo de discapacidad.